

Nieuwsbrief

december 2022

Nieuwe cao-afspraken definitief

De achterbanraadplegingen waarover wij in de nieuwsbrief van oktober 2022 berichten zijn met positief resultaat afgerond. De cao-afspraken zijn daarmee definitief, met een wijziging in een eerder gemaakte afspraak die we hieronder toelichten.

Aanpassing loonafpraak: 1,5% loonsverhoging per 1 januari 2023

Het bestuur van het pensioenfonds Foodservice en sociale partners hebben overlegd over de pensioenregeling in 2023. Door het financieel toetsingskader waarmee het fonds te maken heeft, moet het bestuur de opbouw van de pensioenrechten volgend jaar (verder) laten dalen. Zonder in details te treden komt dit doordat het pensioenfonds grotere financiële buffers moet aanhouden. Om van de regels over de financiële reserves te mogen afwijken, moet het bestuur van het pensioenfonds toestemming krijgen van de toezichthouder DNB. Om dat verzoek bij de toezichthouder kans van slagen te geven, moeten sociale partners een beweging maken ten aanzien van de pensioengrondslag.

Door de stijging van het WML die doorwerkt in de hoogte van de AOW, stijgt ook de franchise in de pensioenregeling volgend jaar met 10,15%. Dat betekent een daling van het deel van het inkomen waarover pensioen wordt opgebouwd (de pensioengrondslag). Sociale partners voelen niet voor aanpassing van de methodiek van de vaststelling van de franchise omdat dat doorwerkt naar de toekomst toe. Na een overleg van sociale partners is voor een alternatief gekozen voor toch een hogere pensioengrondslag in 2023 door de loonsverhoging van 1,5% per 1 februari 2023 met een maand te vervroegen naar 1 januari 2023. Hierdoor telt deze loonsverhoging mee in de pensioengrondslag voor 2023.

Het bestuur van het BPF Foodservice heeft overlegd met de toezichthouder en die is akkoord gegaan met afwijken van de regels voor de financiële buffer (de solvabiliteitsreserve) in het fonds. Hierdoor daalt de opbouw van pensioenrechten volgend jaar niet, maar kan deze stijgen van de huidige 1,29% naar 1,37%.

Dit betekent dat de loonsverhoging van 1,5% per 1 februari 2023 met een maand wordt vervroegd naar 1 januari 2023. De afspraak over aanpassing van de loonschalen door het vervallen van de leeftijdsschalen voor 22 en 23 jaar blijft zoals is afgesproken op 1 februari 2023. Bijgaand de nieuwe loonschalen per 1 januari 2023 en 1 februari 2023.

Bijgaand ontvangt u een (geanonimiseerde) nieuwsbrief die de vakbond gebruikt om leden te informeren hierover. Deze kunt u gebruiken om uw medewerkers te informeren over de aanpassing. Op verzoek sturen wij de Word-versie als u zelf nog eindredactie wil doen. Tevens bijgaand de nieuwe loonschalen voor 2023.

Nieuwsbrief

december 2022

Aanpassing loonafpraak in cao GIL: 1,5% loonsverhoging al per 1 januari 2023

In het eerder dit jaar overeengekomen cao-akkoord van de Groothandel in Levensmiddelen is een loonsverhoging afgesproken van 1,5% in de maand februari 2023. Sociale partners zijn nu overeengekomen dat de loonsverhoging al direct in januari wordt doorgevoerd en daarmee ook pensioengevend is. En dat is om meerdere redenen goed nieuws!

Gevolgen stijging Wettelijk Minimum Loon:

Ieder jaar dat je werkt, bouw je een stukje pensioen op. Hoeveel dat is hangt af van jouw salaris, hoelang je werkt en van het opbouwpercentage. Het opbouwpercentage is het percentage van de pensioengrondslag waarmee ieder jaar jouw opgebouwde pensioenrechten groeit. Hoe hoger het percentage, hoe meer pensioen je opbouwt.

Per 1 januari 2023 stijgt het Wettelijk minimum Loon (WML) met 10,15%. Dit heeft gevolgen voor de pensioenopbouw van werknemers in de Foodservice Groothandel omdat het gedeelte van het loon waarover pensioen wordt opgebouwd aanzienlijk daalt. Dat komt omdat de WML-stijging doorwerkt in de franchise, die daardoor ook stijgt met ruim 10%.

Franchise is het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Dat deel wordt immers (voor een groot deel) opgevuld door het AOW bedrag wat je bij pensionering ontvangt. Doorgaans stijgt de franchise met de indexering van de AOW op gelijke voet mee.

Op peil houden pensioenopbouw:

Sociale partners en het bestuur van het pensioenfonds hebben overlegd over mogelijkheden om de pensioenopbouw in 2023 op peil te houden. Zij hebben een oplossing gevonden door de financiële buffer in het fonds minder te laten stijgen, dan volgens de regels van de toezichthouder (De Nederlandse Bank) zou moeten.

Om een verzoek daartoe bij de toezichthouder kans van slagen te geven, hebben sociale partners besloten om ook van hun kant bij te dragen aan de oplossing. Door de afgesproken loonsverhoging van 1,5% op 1 februari 2023 te vervroegen naar 1 januari 2023, telt deze volledig mee in het pensioengevend salaris in 2023.

De Nederlandse Bank kon na deze bijdrage van sociale partners akkoord gaan met een afwijking van de regels voor de financiële buffer in het fonds. Hierdoor daalt de opbouw van pensioenrechten volgend jaar niet, maar kan deze juist stijgen van de huidige 1,29% naar 1,37% en daarmee wordt de daling van de pensioenopbouw door de WML-stijging deels teniet gedaan.

De loonsverhoging van 1,5% per 1 februari 2023 wordt dus met een maand vervroegd naar 1 januari 2023. De afspraak over aanpassing van de loonschalen door het vervallen van de leeftijdsschalen voor 22 en 23 jaar blijft (zoals is afgesproken) op 1 februari 2023.

Nieuwsbrief

december 2022

Loonschalen Foodservice / GIL per 1 januari 2023

Loonstijging +1,5%

**Bedragen per
maand**
(inclusief minimum
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	580,30						
16	667,35						
17	795	872					
18	982	1069	1176	1292			
19	1160,65	1267	1358	1463	1644		
20	1547,50	1547,50	1547,50	1627	1776	2012	
21	1934,40	1934,40	1934,40	1934,40	1934,40	2084	2128
22	1934,40	1934,40	1934,40	1962	2042	2161	2197
23/0	1934,40	2013	2094	2136	2176	2221	2264
1	1934,40	2060	2146	2189	2231	2294	2371
2	1964	2103	2197	2241	2286	2377	2470
3				2294	2340	2458	2579
4					2400	2542	2679
5						2632	2784
6							2891

**Bedragen per 4
weken**
(inclusief minimum
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	536						
16	617						
17	734	805					
18	907	987	1086	1193			
19	1072	1170	1254	1351	1518		
20	1429	1429	1429	1502	1640	1858	
21	1786	1786	1786	1786	1786	1924	1965
22	1786	1786	1786	1812	1885	1995	2028
23/0	1786	1859	1933	1972	2009	2051	2090
1	1786	1902	1981	2021	2060	2118	2189
2	1813	1942	2028	2069	2111	2195	2280
3				2118	2160	2269	2381
4					2216	2347	2473
5						2430	2570
6							2669

Nieuwsbrief

december 2022

Bedragen per week
(inclusief minimum
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	133,90						
16	154,00						
17	183,46	201,23					
18	226,62	246,69	271,38	298,15			
19	267,85	292,38	313,38	337,62	379,38		
20	357,10	357,10	357,10	375,46	409,85	464,31	
21	446,40	446,40	446,40	446,40	446,40	480,92	491,08
22	446,40	446,40	446,40	452,77	471,23	498,69	507,00
23/0	446,40	464,54	483,23	492,92	502,15	512,54	522,46
1	446,40	475,38	495,23	505,15	514,85	529,38	547,15
2	453,23	485,31	507,00	517,15	527,54	548,54	570,00
3				529,38	540,00	567,23	595,15
4					553,85	586,62	618,23
5						607,38	642,46
6							667,15

Nieuwsbrief

december 2022

GIL-loonschalen per 1 februari 2023
Aanpassing jeugdschalen

Bedragen per maand
(inclusief minimum per
%)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	795	872					
16	982	1069	1176	1292			
17	1148	1267	1358	1463	1644		
18	1335	1465	1543	1627	1776	2012	
19	1500	1661	1724	1799	1909	2084	2128
20	1684	1857	1909	1962	2042	2161	2197
21/0	1934,40	2013	2094	2136	2176	2221	2264
1	1934,40	2060	2146	2189	2231	2294	2371
2	1964	2103	2197	2241	2286	2377	2470
3				2294	2340	2458	2579
4					2400	2542	2679
5						2632	2784
6							2891

**Bedragen per 4
weken**
(inclusief minimum per
%)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	734	805					
16	907	987	1086	1193			
17	1060	1170	1254	1351	1518		
18	1233	1353	1425	1502	1640	1858	
19	1385	1534	1592	1661	1763	1924	1965
20	1555	1715	1763	1812	1885	1995	2028
21/0	1786	1859	1933	1972	2009	2051	2090
1	1786	1902	1981	2021	2060	2118	2189
2	1813	1942	2028	2069	2111	2195	2280
3				2118	2160	2269	2381
4					2216	2347	2473
5						2430	2570
6							2669

Nieuwsbrief

december 2022

Bedragen per week
(inclusief minimum per
%)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	183,46	201,23					
16	226,62	246,69	271,38	298,15			
17	264,92	292,38	313,38	337,62	379,38		
18	308,08	338,08	356,08	375,46	409,85	464,31	
19	346,15	383,31	397,85	415,15	440,54	480,92	491,08
20	388,62	428,54	440,54	452,77	471,23	498,69	507,00
21/0	446,40	464,54	483,23	492,92	502,15	512,54	522,46
1	446,40	475,38	495,23	505,15	514,85	529,38	547,15
2	453,23	485,31	507,00	517,15	527,54	548,54	570,00
3				529,38	540,00	567,23	595,15
4					553,85	586,62	618,23
5						607,38	642,46
6							667,15