

Nieuwsbrief

Juli 2023

Wet Toekomst Pensioenen aangenomen

Op 30 mei 2023 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de nieuwe pensioenwet. Met de instemming is een extra overgangsjaar afgesproken, waarbij partijen tot 1 januari 2028 de tijd krijgen om naar het nieuwe pensioenstelsel over te stappen. De belangrijkste onderdelen zijn:

- Systeem wordt transparanter en begrijpelijker
- Geen harde pensioenaanspraken meer, risico meer bij deelnemer
- Afschaffing doorsneesystematiek premie
- Keuze om in te varen (oude opgebouwde kapitaal meenemen in nieuwe stelsel)
- Compensatieregeling
- Opbouw pensioen vanaf 18 jaar (i.p.v. huidige 21 jaar)

Partijen in de Foodservice streven naar een overgangsdatum per 1 januari 2026. Daar wordt op gekoerst. Hoewel het nieuwe stelsel minder zekerheden voor de deelnemers kent (immers de uitkomst van de belegde premies staat niet op voorhand vast) hoeft dit niet nadelig te zijn. Door collectief beleggingsbeleid dat leeftijdsafhankelijke toedelingsregels toestaat, kan immers hetzelfde pensioen of zelfs een beter pensioen worden bereikt.

Op 27 juni jl. heeft Bpf Foodservice een workshopmiddag verzorgd waarbij uitleg is gegeven over de wijzigingen, transitieplan, communicatie en het vervolg. Deze is succesvol bezocht door geïnteresseerden. Op 26 september a.s. zal Bpf Foodservice een pensioencursus verzorgen waarvoor werkgevers zich kosteloos kunnen aanmelden. Dat kan via de link: [aanmelden cursus](#).

Aanpassing loontabel GIL per 1 juli 2023 door verhoging wettelijk minimumloon

Het wettelijk minimumloon (WML) is per 1 juli 2023 verhoogd met 3,13%. Daardoor zijn enkele treden van ons loongebouw onder het wettelijke minimum gekomen, waardoor deze treden opgehoogd moeten worden. Deze situatie leidt dus tot een tussentijdse aanpassing omdat de looptijd van de cao loopt tot 31 december 2023. Na de zomer zullen de onderhandelingen voor een nieuwe cao met vakbonden worden opgestart. Uiteindelijk streven we er met elkaar naar om een toekomstbestendige cao te hebben. Op de volgende pagina's zijn de aangepaste tabellen terug te vinden, waarbij in het rood de bedragen zijn weergegeven die zijn aangepast aan het wettelijk minimum.

Nieuwsbrief

Julij 2023

GIL-loonschalen per 1 juli 2023

Bedragen per
maand
(inclusief minimum
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	795	872					
16	982	1069	1176	1292			
17	1148	1267	1358	1463	1644		
18	1335	1465	1543	1627	1776	2012	
19	1500	1661	1724	1799	1909	2084	2128
20	1684	1857	1909	1962	2042	2161	2197
21/0	1995	2013	2094	2136	2176	2221	2264
1	1995	2060	2146	2189	2231	2294	2371
2	1995	2103	2197	2241	2286	2377	2470
3				2294	2340	2458	2579
4					2400	2542	2679
5						2632	2784
6							2891

Bedragen per 4
weken
(inclusief minimum
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	734	805					
16	907	987	1086	1193			
17	1060	1170	1254	1351	1518		
18	1233	1353	1425	1502	1640	1858	
19	1385	1534	1592	1661	1763	1924	1965
20	1555	1715	1763	1812	1885	1995	2028
21/0	1842	1859	1933	1972	2009	2051	2090
1	1842	1902	1981	2021	2060	2118	2189
2	1842	1942	2028	2069	2111	2195	2280
3				2118	2160	2269	2381
4					2216	2347	2473
5						2430	2570
6							2669

Nieuwsbrief

Juli 2023

**Bedragen per
week**
(inclusief
minimum per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	183,46	201,23					
16	226,62	246,69	271,38	298,15			
17	264,92	292,38	313,38	337,62	379,38		
18	308,08	338,08	356,08	375,46	409,85	464,31	
19	346,15	383,31	397,85	415,15	440,54	480,92	491,08
20	388,62	428,54	440,54	452,77	471,23	498,69	507,00
21/0	460,40	464,54	483,23	492,92	502,15	512,54	522,46
1	460,40	475,38	495,23	505,15	514,85	529,38	547,15
2	460,40	485,31	507,00	517,15	527,54	548,54	570,00
3				529,38	540,00	567,23	595,15
4					553,85	586,62	618,23
5						607,38	642,46
6							667,15

**Bedragen per
Uur (156=36 pw)**
(inclusief
minimum per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	5,10	5,59					
16	6,29	6,85	7,54	8,28			
17	7,36	8,12	8,71	9,38	10,54		
18	8,56	9,39	9,89	10,43	11,38	12,90	
19	9,62	10,65	11,05	11,53	12,24	13,36	13,64
20	10,79	11,90	12,24	12,58	13,09	13,85	14,08
21/0	12,79	12,90	13,42	13,69	13,95	14,24	14,51
1	12,79	13,21	13,76	14,03	14,30	14,71	15,20
2	12,79	13,48	14,08	14,37	14,65	15,24	15,83
3				14,71	15,00	15,76	16,53
4					15,38	16,29	17,17
5						16,87	17,85
6							18,53