

# Nieuwsbrief

Juni 2024

## Aanpassing Loonschaal I per 1 juli 2024 door stijging WML

De vorig jaar gesloten cao kent een looptijd van 18 maanden en loopt tot en met 30 juni 2025.

De loonschalen en feitelijke lonen zijn voor de GIL-bedrijven (vallend onder deel B) per 1 januari 2024 (periode 1) structureel met 7% verhoogd. De eerstvolgende loonstijging zou per 1 januari 2025 (of periode 1) plaatsvinden. Echter een hogere stijging van het Wettelijk minimumuurloon (WMUL) per 1 juli 2024 zorgt dat er in de eerste loonschaal van het loongebouw een aantal uurlonen onder dat WMUL zouden komen. Aangezien er nooit minder dan het WMUL mag worden betaald, zullen die bedragen opgehoogd moeten worden. Het gaat dan enkel om de bedragen die anders onder het minimum zouden uitkomen, te weten de bedragen in schaal I vanaf 21 jaar.

De loontabellen die gelden vanaf 1 juli 2024 zijn achterin deze nieuwsbrief opgenomen.

## Pensioenregeling update

Sociale Partners in de branche hebben afgelopen maanden de laatste hand gelegd aan het transitieplan om de per 1 januari 2026 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling onder de nieuwe Wet Toekomst pensioenen. Het transitieplan is een omvangrijk en technisch document, waarvan ook een samenvatting is gemaakt die u kunt terugvinden op de [site](#) van het pensioenfonds.

Hoewel het een enorme operatie wordt om alle pensioenen naar de nieuwe regeling om te zetten, liggen we goed op schema. Er wordt inmiddels gewerkt aan een implementatieplan en aan een communicatieplan.

Vanuit het pensioenfonds wordt geprobeerd op een zo makkelijk mogelijke manier te communiceren of het lastige onderwerp pensioenen. Daarvoor is een handzame digitale nieuwsbrief 'Pensioensnack' gemaakt die een aantal keer per jaar verschijnt. Deze nieuwsbrief wordt kosteloos toegestuurd, mits het (privé) emailadres bekend is bij de uitvoerder. Via de link naar de '[Pensioensnack](#)' kunt u de laatste informatie lezen die is gedeeld met deelnemers.

Voor werkgevers is het van belang te weten dat vanaf 1 januari 2025 de premiebetaling van de pensioennota's steeds maandelijks achteraf moeten worden betaald. Nu is dat nog per kwartaal vooruit. Hierdoor hoeven vanaf januari geen voorschot- met afrekennota's meer te worden opgesteld, maar komt er één keer per maand een (volledige) afrekennota. De eerste premienota over de maand januari 2025 zal dan in februari 2025 moet worden betaald.

# Nieuwsbrief

Juni 2024

## Loonschalen Foodservice / GIL per 1 juli 2024

Aanpassing aan gestegen Wettelijk minimumuurloon (WMUL)

Bedragen per uur  
(in €)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	5,46	5,99					
16	6,74	7,33	8,07	8,87			
17	7,88	8,69	9,32	10,04	11,28		
18	9,16	10,05	10,59	11,16	12,19	13,80	
19	10,29	11,40	11,83	12,34	13,10	14,29	14,60
20	11,55	12,74	13,10	13,46	14,01	14,83	15,07
21/0	13,68	13,81	14,37	14,65	14,93	15,24	15,53
1	13,68	14,13	14,72	15,02	15,31	15,74	16,26
2	13,68	14,43	15,07	15,37	15,69	16,31	16,94
3				15,74	16,05	16,87	17,69
4					16,46	17,44	18,38
5						18,06	19,10
6							19,83

Bedragen per week  
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	196,56	215,64					
16	242,64	263,88	290,52	319,32			
17	283,68	312,84	335,52	361,44	406,08		
18	329,76	361,80	381,24	401,76	438,84	496,80	
19	370,44	410,40	425,88	444,24	471,60	514,44	525,60
20	415,80	458,64	471,60	484,56	504,36	533,88	542,52
21/0	492,48	497,16	517,32	527,40	537,48	548,64	559,08
1	492,48	508,68	529,92	540,72	551,16	566,64	585,36
2	492,48	519,48	542,52	553,32	564,84	587,16	609,84
3				566,64	577,80	607,32	636,84
4					592,56	627,84	661,68
5						650,16	687,60
6							713,88

# Nieuwsbrief

Juni 2024

## Bedragen per 4 weken (€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	786,24	862,56					
16	970,56	1055,52	1162,08	1277,28			
17	1134,72	1251,36	1342,08	1445,76	1624,32		
18	1319,04	1447,20	1524,96	1607,04	1755,36	1987,20	
19	1481,76	1641,60	1703,52	1776,96	1886,40	2057,76	2102,40
20	1663,20	1834,56	1886,40	1938,24	2017,44	2135,52	2170,08
21/0	1969,92	1988,64	2069,28	2109,60	2149,92	2194,56	2236,32
1	1969,92	2034,72	2119,68	2162,88	2204,64	2266,56	2341,44
2	1969,92	2077,92	2170,08	2213,28	2259,36	2348,64	2439,36
3				2266,56	2311,20	2429,28	2547,36
4					2370,24	2511,36	2646,72
5						2600,64	2750,40
6							2855,52

## Bedragen per maand \* (€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	851,76	934,44					
16	1051,44	1143,48	1258,92	1383,72			
17	1229,28	1355,64	1453,92	1566,24	1759,68		
18	1428,96	1567,80	1652,04	1740,96	1901,64	2152,80	
19	1605,24	1778,40	1845,48	1925,04	2043,60	2229,24	2277,60
20	1801,80	1987,44	2043,60	2099,76	2185,56	2313,48	2350,92
21/0	2134,08	2154,36	2241,72	2285,40	2329,08	2377,44	2422,68
1	2134,08	2204,28	2296,32	2343,12	2388,36	2455,44	2536,56
2	2134,08	2251,08	2350,92	2397,72	2447,64	2544,36	2642,64
3				2455,44	2503,80	2631,72	2759,64
4					2567,76	2720,64	2867,28
5						2817,36	2979,60
6							3093,48

\*Het maandloon wordt vanaf 1 januari 2024 gebaseerd op de daadwerkelijk gewerkte uren, waarbij in deze tabel is uitgegaan van 156 uur per maand.