

# Nieuwsbrief

Juni 2022

## Nieuwe loonschalen cao-GIL

Werkgevers en vakbonden hebben nieuwe cao-loonafspraken gemaakt voor de cao voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen. Deze zijn gemaakt voor de mantel inclusief voor de GIL. Alle ledenraadplegingen over de loonafspraken zijn afgerond met positief resultaat. In augustus 2022 worden de onderhandelingen voortgezet over de cao-afspraken in deel B van de mantel-cao die de GIL werkgevers volgen.

De nieuwe cao-loonafspraken die zijn gemaakt betreffen:

### Looptijd

18 maanden, te weten 1 juli 2022 tot en met 31 december 2023.

### Loon

De loonschalen en werkelijke lonen worden structureel verhoogd met

- 3% per 1 juli 2022 en
- 1,5% per 1 februari 2023.

Voor werkgevers die werken met loonbetaling per periode geldt deze verhoging op de 1e dag van de 7e periode 2022 en de 2e periode 2023.

### Pensioen

De pensioenpremie van het BPF Foodservice gaat in de jaren 2023 en 2024 omhoog van 25,7% naar 26,9%. De premieverdeling blijft ongewijzigd op 2/3 voor rekening werkgever en 1/3 voor rekening werknemer.

### Eenmalige uitkering

Werknemers die op 1 januari 2022 al werkzaam waren bij de werkgever ontvangen bij de salarisbetaling in juli 2022 een eenmalige uitkering van € 250,- bruto uitgaande van een fulltime dienstverband. Vervolgens in de salarisbetaling in juli 2023 een eenmalige uitkering van € 250,- bruto uitgaande van een fulltime dienstverband als de werknemer op 1 januari 2023 werkzaam was. Een werknemer met parttime dienstverband ontvangt een uitkering naar rato.

Aanvullend hierop betekent dit dat de toeslagen voor werken in koel- en vriesruimtes ook worden geïndexeerd. Deze worden per 1 juli 2022 € 0,45 per uur voor werken in koelruimtes en € 1,10 per uur voor werken in vriesruimtes.

# Nieuwsbrief

**Juni 2022**

De nieuwe loonschalen per 1 juli 2022 staan hieronder. De rode bedragen zijn aangepaste bedragen omdat de GIL-schalen daar onder het Wettelijk minimum loon (WML) uitkomen.

**Bedragen per  
maand**  
(inclusief minimum  
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	565						
16	648						
17	783	859					
18	967	1053	1158	1272			
19	1131	1248	1337	1441	1619		
20	1404,95	1443	1520	1602	1749	1982	
21	1756,20	1756,20	1756,20	1772	1880	2053	2096
22	1756,20	1829	1880	1933	2011	2129	2164
23/0	1851	1983	2063	2104	2143	2188	2230
1	1887	2029	2114	2156	2198	2260	2335
2	1934	2071	2164	2207	2252	2341	2433
3				2260	2305	2421	2540
4					2364	2504	2639
5						2593	2742
6							2848

**Bedragen per 4  
weken**  
(inclusief minimum  
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	522						
16	600						
17	723	793					
18	893	972	1069	1174			
19	1044	1152	1234	1330	1494		
20	1297	1332	1403	1479	1614	1830	
21	1621	1621	1621	1636	1735	1895	1935
22	1621	1688	1735	1784	1856	1965	1998
23/0	1709	1830	1904	1942	1978	2020	2058
1	1742	1873	1951	1990	2029	2086	2155
2	1785	1912	1998	2037	2079	2161	2246
3				2086	2128	2235	2345
4					2182	2311	2436
5						2394	2531
6							2629

# Nieuwsbrief

Juni 2022

Bedragen per week  
(inclusief minimum  
per %)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	130,38						
16	149,54						
17	180,69	198,23					
18	223,15	243,00	267,23	293,54			
19	261,00	288,00	308,54	332,54	373,62		
20	324,25	333,00	350,77	369,69	403,62	457,38	
21	405,30	405,30	405,30	408,92	433,85	473,77	483,69
22	405,30	422,08	433,85	446,08	464,08	491,31	499,38
23/0	427,15	457,62	476,08	485,54	494,54	504,92	514,62
1	435,46	468,23	487,85	497,54	507,23	521,54	538,85
2	446,31	477,92	499,38	509,31	519,69	540,23	561,46
3				521,54	531,92	558,69	586,15
4					545,54	577,85	609,00
5						598,38	632,77
6							657,23