

Nieuwsbrief

Oktober 2024

Cao-tekst verduidelijkt

De cao-tekst over met name de werkvensters is na het akkoord van vorig jaar drastisch gewijzigd. Daarbij hebben partijen de afspraak gemaakt dat er voor zittende werknemers (op dat moment in dienst) geen veranderingen aan de bestaande praktijk zou worden gebracht. Het volledige hoofdstuk dat van toepassing was (en op zittende werknemers nog is), verdween daarmee naar bijlage 2 van de cao. We hebben gemerkt dat er enkele vragen ontstonden door het wegvallen of onjuist overnemen van onderdelen van teksten. Na een grondiger analyse bleken er echte onvolkomenheden in de vorig jaar vastgestelde tekst te zijn geslopen, die in de praktijk tot onnodige discussies leidden. In de afgelopen maanden hebben partijen overleg gevoerd over hoe de tekst duidelijker en meer passend opgesteld zou moeten worden. Daarbij zijn onbedoeld weggevalen onderdelen en onjuiste verwijzingen aangepast, waardoor er een nieuwe cao-tekst is. Deze aangepaste cao-tekst gaan partijen aanmelden bij het ministerie van SZW. Ook zal de gewijzigde cao-tekst is op de website www.groothandelinlevensmiddelen worden geplaatst.

Aanpassing Loonschaal I per 1 januari 2025 door stijging WMUL met 2,75%

De cao kent een looptijd van 18 maanden tot en met 30 juni 2025. De afspraken die vorig jaar zijn gemaakt, kennen een verhoging van de loonschalen per 1 januari 2025 (of periode 1) van 3%. Nu de minister van SZW de stijging van het Wettelijk minimumuurloon (WMUL) per 1 januari 2025 bekend heeft gemaakt, zullen wederom bedragen in schaal 1 moeten worden aangepast.

De verhoging van het WMUL met 2,75% per 1 januari a.s. zorgt ervoor dat de uurlonen vanaf 21 jaar in loonschaal I van het loongebouw onder het WMUL uitkomen. Aangezien er nooit minder dan het WMUL mag worden betaald, zullen die bedragen net als afgelopen juli opgehoogd moeten worden. Het gaat enkel om de bedragen die anders onder het minimum zouden uitkomen. De aangepaste bedragen zijn in de in deze nieuwsbrief opgenomen loontabellen rood gemaakt.

We hebben vorig jaar met de onderhandelingen niet kunnen voorspellen dat de loonstijgingen zo'n lange tijd op zo'n hoog niveau zouden blijven. De halfjaarlijkse aanpassing van het wettelijk minimumuurloon wordt beïnvloed door de gemiddelde contractloonstijgingen in de markt waarbij ook de gepremieerde en gesubsidieerde sector wordt meegenomen. De contractloonstijgingen waren vorig jaar hoger dan ooit en ook in de eerste maanden van dit jaar lag het gemiddelde boven de 5%. Sinds deze zomer zien we een daling van het gemiddelde, maar de daling gaat langzamer dan gedacht. Dit alles werkt door in de halfjaarlijkse stijging van het wettelijk minimumloon die met 2,75% fors te noemen is.

Nieuwsbrief

Oktober 2024

Loonschalen Foodservice / GIL per 1 januari 2025

Aanpassing aan gestegen Wettelijk minimumuurloon (WMUL)

Bedragen per uur
(in €)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	5,63	6,17					
16	6,95	7,55	8,32	9,14			
17	8,12	8,96	9,60	10,35	11,62		
18	9,44	10,36	10,91	11,50	12,56	14,22	
19	10,60	11,75	12,19	12,72	13,50	14,72	15,04
20	11,90	13,13	13,50	13,87	14,44	15,28	15,53
21/0	14,06	14,23	14,81	15,09	15,38	15,70	16,00
1	14,06	14,56	15,17	15,48	15,77	16,22	16,75
2	14,06	14,87	15,53	15,84	16,17	16,80	17,45
3				16,22	16,54	17,38	18,23
4					16,96	17,97	18,94
5						18,61	19,68
6							20,43

Bedragen per
week
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	202,68	222,12					
16	250,20	271,80	299,52	329,04			
17	292,32	322,56	345,60	372,60	418,32		
18	339,84	372,96	392,76	414,00	452,16	511,92	
19	381,60	423,00	438,84	457,92	486,00	529,92	541,44
20	428,40	472,68	486,00	499,32	519,84	550,08	559,08
21/0	506,16	512,28	533,16	543,24	553,68	565,20	576,00
1	506,16	524,16	546,12	557,28	567,72	583,92	603,00
2	506,16	535,32	559,08	570,24	582,12	604,80	628,20
3				583,92	595,44	625,68	656,28
4					610,56	646,92	681,84
5						669,96	708,48
6							735,48

Nieuwsbrief

Oktober 2024

Bedragen per 4
weken
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	810,72	888,48					
16	1000,80	1087,20	1198,08	1316,16			
17	1169,28	1290,24	1382,40	1490,40	1673,28		
18	1359,36	1491,84	1571,04	1656,00	1808,64	2047,68	
19	1526,40	1692,00	1755,36	1831,68	1944,00	2119,68	2165,76
20	1713,60	1890,72	1944,00	1997,28	2079,36	2200,32	2236,32
21/0	2024,64	2049,12	2132,64	2172,96	2214,72	2260,80	2304,00
1	2024,64	2096,64	2184,48	2229,12	2270,88	2335,68	2412,00
2	2024,64	2141,28	2236,32	2280,96	2328,48	2419,20	2512,80
3				2335,68	2381,76	2502,72	2625,12
4					2442,24	2587,68	2727,36
5						2679,84	2833,92
6							2941,92

Bedragen per
maand *
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	878,28	962,52					
16	1084,20	1177,80	1297,92	1425,84			
17	1266,72	1397,76	1497,60	1614,60	1812,72		
18	1472,64	1616,16	1701,96	1794,00	1959,36	2218,32	
19	1653,60	1833,00	1901,64	1984,32	2106,00	2296,32	2346,24
20	1856,40	2048,28	2106,00	2163,72	2252,64	2383,68	2422,68
21/0	2193,36	2219,88	2310,36	2354,04	2399,28	2449,20	2496,00
1	2193,36	2271,36	2366,52	2414,88	2460,12	2530,32	2613,00
2	2193,36	2319,72	2422,68	2471,04	2522,52	2620,80	2722,20
3				2530,32	2580,24	2711,28	2843,88
4					2645,76	2803,32	2954,64
5						2903,16	3070,08
6							3187,08

*Het maandloon wordt vanaf 1 januari 2024 gebaseerd op de daadwerkelijk gewerkte uren, waarbij in deze tabel is uitgegaan van 156 uur per maand.