

Nieuwsbrief

30 Juni 2025

Nieuwe cao-afspraken definitief

De begin juni 2025 gemaakte afspraken zijn definitief nu alle partijen en hun achterbannen akkoord zijn gegaan. De vakbonden hadden twee weken uitgetrokken om hun leden te raadplegen en lieten weten een positieve stemmingsuitslag te hebben ontvangen. De afspraken die in de vorige nieuwsbrief zijn weergegeven kunnen dus worden uitgevoerd. Afgesproken is dat de loonsverhoging van 1 juli 2025 voor de 4-wekenlonen ingaat per periode 8 2025. Hierdoor hoeven er niet met terugwerkende kracht correcties plaats te vinden. Hieronder een korte toelichting op de afspraken van toepassing voor de werkgevers vallend onder deel B van de cao Groothandel in Levensmiddelen met ingangsdatum 1 juli 2025 of periode 8 2025.

Nieuwe loonschalen per 1 juli / periode 8 2025

Per 1 juli / periode 8 2025 worden de loonschalen van de Groothandel in levensmiddelen aangepast, zoals opgenomen aan eind van deze nieuwsbrief.

Belangrijk is dat voor de huidige werknemers de feitelijke salarissen met ten minste 2% stijgen. Op basis van de nieuwe tabel zou dat in een enkel geval onder de 2% kunnen uitkomen en voor die werknemers zal hun feitelijke salaris dus extra worden verhoogd. De tabel blijft in stand voor de samenhang die er is ingebracht.

Stagevergoeding

Met ingang van het nieuwe schooljaar, dus na de zomer 2025, hebben stagiair(e)s bij een stage van 6 weken of langer recht op een stagevergoeding van ten minste € 250,- bruto per maand bij voltijdse stage voor alle studieniveaus. Voor deeltijdstages geldt de vergoeding naar rato.

Toeslag voor werk in gekoelde ruimten

De in artikel 36 van de cao opgenomen bedragen van de toeslag voor werk in gekoelde ruimten worden aangepast aan de cao-verhoging van 2% per 1 juli / periode 8 2025.

Dit betekent voor ieder gewerkt uur in een vriesruimte met een temperatuur tussen minus 18°C en 0°C dat de toeslag stijgt van € 1,22 naar € 1,24.

Voor ieder voor ieder uur gewerkt in een koelruimte in de betreffende vestiging van de werkgever met een temperatuur tussen 0 en 7°C stijgt de toeslag van € 0,50 naar € 0,51.

Uitwerken overige afspraken

Partijen zullen spoedig de cao-teksten opstellen en de overige afspraken de komende tijd verder uitwerken. Wanneer de teksten gereed zijn, zullen wij dat via onze communicatiekanalen bekend maken.

Mocht u meer informatie willen dan kunt u een bericht sturen naar lijjendijk@rndweb.nl of onze website bezoeken: www.groothandelinlevensmiddelen.nl

Nieuwsbrief

30 Juni 2025

Loonschalen GIL per 1 juli / periode 8 2025

Bedragen per uur
(in €)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	5,75	6,30					
16	7,09	7,71	8,49	9,33			
17	8,29	9,14	9,80	10,56	11,86		
18	9,63	10,57	11,13	11,73	12,82	14,51	
19	10,82	11,99	12,44	12,98	13,77	15,02	15,35
20	12,14	13,40	13,77	14,15	14,73	15,59	15,85
21/0	14,40	14,76	15,12	15,41	15,70	15,99	16,38
1	14,48	14,99	15,50	15,80	16,09	16,55	17,08
2	14,55	15,21	15,89	16,19	16,50	17,13	17,81
3				16,60	16,91	17,73	18,56
4					17,33	18,35	19,35
5						18,99	20,13
6							20,93

Bedragen per 4
weken
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	828,00	907,20					
16	1020,96	1110,24	1222,56	1343,52			
17	1193,76	1316,16	1411,20	1520,64	1707,84		
18	1386,72	1522,08	1602,72	1689,12	1846,08	2089,44	
19	1558,08	1726,56	1791,36	1869,12	1982,88	2162,88	2210,40
20	1748,16	1929,60	1982,88	2037,60	2121,12	2244,96	2282,40
21/0	2073,60	2125,44	2177,28	2219,04	2260,80	2302,56	2358,72
1	2085,12	2158,56	2232,00	2275,20	2316,96	2383,20	2459,52
2	2095,20	2190,24	2288,16	2331,36	2376,00	2466,72	2564,64
3				2390,40	2435,04	2553,12	2672,64
4					2495,52	2642,40	2786,40
5						2734,56	2898,72
6							3013,92

Nieuwsbrief

30 Juni 2025

Bedragen per
maand *
(€)

LEEFTIJD/ SCHAALGETAL	SCHAAL I	SCHAAL II	SCHAAL III	SCHAAL IV	SCHAAL V	SCHAAL VI	SCHAAL VII
15	897,00	982,80					
16	1106,04	1202,76	1324,44	1455,48			
17	1293,24	1425,84	1528,80	1647,36	1850,16		
18	1502,28	1648,92	1736,28	1829,88	1999,92	2263,56	
19	1687,92	1870,44	1940,64	2024,88	2148,12	2343,12	2394,60
20	1893,84	2090,40	2148,12	2207,40	2297,88	2432,04	2472,60
21/0	2246,40	2302,56	2358,72	2403,96	2449,20	2494,44	2555,28
1	2258,88	2338,44	2418,00	2464,80	2510,04	2581,80	2664,48
2	2269,80	2372,76	2478,84	2525,64	2574,00	2672,28	2778,36
3				2589,60	2637,96	2765,88	2895,36
4					2703,48	2862,60	3018,60
5						2962,44	3140,28
6							3265,08

*Het maandloon wordt vanaf 1 januari 2024 gebaseerd op de daadwerkelijk gewerkte uren, waarbij in deze tabel is uitgegaan van 156 uur per maand.

In de tabel is aangegeven waar de individuele stijging per trede in de schaal op uitkomt. Daar waar een percentage onder de 2% uitkomt, zal ten minste 2% stijging worden gegeven op het feitelijk salaris van een medewerker in die trede. De tabel blijft zoals hierboven is aangegeven.

Stijging in %							
leeftijd/ functiejr.	schaal 1	schaal 2	schaal 3	schaal 4	schaal 5	schaal 6	schaal 7
15	2,1%	2,1%					
16	2,0%	2,1%	2,0%	2,1%			
17	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	2,1%		
18	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%	2,0%	
19	2,1%	2,0%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%
20	2,0%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%	2,0%	2,1%
21	2,4%	3,7%	2,1%	2,1%	2,1%	1,8%	2,4%
1	3,0%	3,0%	2,2%	2,1%	2,0%	2,0%	2,0%
2	3,5%	2,3%	2,3%	2,2%	2,0%	2,0%	2,1%
3				2,3%	2,2%	2,0%	1,8%
4					2,2%	2,1%	2,2%
5						2,0%	2,3%
6							2,4%